



## ประกาศเทศบาลตำบลเวียงตาล

### เรื่อง ประกาศนโยบายแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียงตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ที่กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเวียงตาล จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและให้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยเคร่งครัดต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. ใฝ่รู้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
ขยัน คำนึงว่า	หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และหน่วยงาน เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ	ขี้เกียจ เฉื่อยชา ทำงานตามสั่งไปวันๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาตนเอง เพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งของตนเอง และขององค์กร	หลงตัวเองและคิดว่าตัวเองเก่งแล้ว ไม่ยอมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	-ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ของสังคมไทยและสังคมโลก -ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน ระบบอย่างสม่ำเสมอ	-มองโลกในแง่ร้ายต่อต้านสิ่งใหม่ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่ -ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิมๆ อยากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

## ๒. เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
ความเท่าเทียมกัน	- เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน - ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	เลือกปฏิบัติเพราะเส้นสาย ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	- เป็นกลาง - เครื่องครัดต่อกฎระเบียบ	เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	- ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ - รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ตัวนสรูป ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

## ๓. สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
ซื่อสัตย์	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดง ความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้มันไม่ถูกใจ - ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือ ประโยชน์ใดๆ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง / รับสินบน
หนักแน่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม - ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นต่อ ผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ส่วนรวม/ ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	- มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดเผยตรวจสอบได้	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน ที่ถูกต้อง - ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

## ๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
รับผิดชอบ	- มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามที่ได้รับมอบหมาย - กล้ายอมรับสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	- อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย - บิดเบือนข้อเท็จจริง - ปิดความรับผิดชอบ
บริการรวดเร็ว	- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด - เอาใจเขามาใส่ใจเรา - ตื่นตัว รักษามาตรฐานการบริการ ให้รวดเร็ว	- อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะ ไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่ กำหนด - เฉยชาไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานให้ผ่าน ไปวันๆ

## ๕. สามัคคี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
มีน้ำใจ	- ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน - มีจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูล	- เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร - ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	- ร่วมคิดร่วมทำ รับผิดชอบต่อหน้าที่ - ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน	- เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้ายเพื่อนร่วมงาน
เคารพให้เกียรติ	- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง แม้เป็นความเห็นที่แตกต่าง - สุภาพ มีมารยาท ยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน	- มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดของตนเองเป็นใหญ่ - ก้าวร้าว ตูณุกคนอื่น กระด้างกระเดื่อง
รักและศรัทธาองค์กร	- เชื่อมมั่นในเป้าประสงค์และปณิธานและความถูกต้อง - ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	- พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี - ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำการอื่นใดให้องค์กรได้รับความเสียหาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิวัฒน์ ประระมา)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงตาล