



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงตาล
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงตาลจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตำแหน่งตามลักษณะงาน สำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	อัตรา	ประกอบด้วย
สำนักปลัดเทศบาล	จำนวน	๓	อัตรารวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา
<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>			
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ) ๖ ล้อ		จำนวน	๑ อัตรา
<u>ฝ่ายปกครอง</u>			
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาล) รถตู้		จำนวน	๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนสวน		จำนวน	๑ อัตรา

๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน

๒.๑.คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

กรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครสอบในตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓) ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้ที่สอบแข่งขันที่จะได้รับการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะได้รับค่าตอบแทน ในอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาทและค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท (ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ (อนุโลม) ตามหนังสือสั่งการ จังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๙๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

๔.๑ รับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ ผู้สนใจสมัครสอบ ติดต่อขอรับใบสมัครและคู่มือการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงตาล โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๓๓ ๘๖๗๕ ต่อ ๑๐๖

๔.๓ การสมัครสอบให้ผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบฯ พร้อมเอกสารหลักฐานและค่าธรรมเนียมสอบตามที่ระบุในข้อ ๖

๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ ดังนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

๕.๒ ทะเบียนบ้านฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ปรากฏตาม ข้อ ๒.๑(๔) ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ)

๕.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือภาพถ่ายใบปริญญาบัตรหรือระเบียนแสดงผลการเรียน ใดๆ อย่างหนึ่งซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัครคือวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ว่าเป็นผู้มีทักษะในการทำงานที่เกี่ยวกับการงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (*เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และคนสวน) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยได้รับเป็นผู้มีทักษะในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (*เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์)

๕.๗ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(ส.๙) ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล(ถ้ามี)

๕.๘ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดตามข้อ ๕.๒ ถึง ๕.๖ ให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น ทั้งนี้ผู้สมัครต้องเขียนคำรับรองในเอกสารทุกฉบับว่าถ่ายจากต้นฉบับจริง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว)

๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ตารางสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ ตารางสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบจะประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘) หลักสูตรวิธีการสอบคัดเลือกและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๘.๑ หลักสูตรการสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การสอบข้อเขียน ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งจะดำเนินการสอบพร้อมกันทุกตำแหน่ง ในวันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
การสอบสัมภาษณ์ ภาค ข. จะดำเนินการสอบในวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ค. ภาคทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
รายละเอียดตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ผนวก ข) ท้ายประกาศนี้

๘.๒ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงตาล ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๙) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สมัครสอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐ %) ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลคัดเลือกเป็นสำคัญ

๑๐) การประเมินผลการสอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)เท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยแยกเป็นแต่ละตำแหน่งและขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้มีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นี้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ภายในเวลาที่เทศบาลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำกรไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่สั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

(๕) ผู้นั้นจะต้องไม่เป็น

๑๐.๔ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้บัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าเหตุอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้นยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะสั่งจ้างและแต่งตั้งในครั้งต่อไป

๑๑) การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในแต่ละตำแหน่ง ตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลเวียงตาลและได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนด ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง

เทศบาลตำบลเวียงตาล ดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิวัฒน์ ประระมา)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงตาล

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานของตำแหน่งที่เปิดสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง สำหรับผู้มีทักษะ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

◆ พนักงานขับรถยนต์ (รหัสตำแหน่ง ๐๐๑) จำนวน ๒ อัตรา

- พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถขยะ) ๖ ล้อ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาล) รถตู้ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๔. เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับรถยนต์ ชนิด ๖ ล้อ หรือรถพยาบาลและมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับระบบงานการแพทย์ฉุกเฉิน อย่างใดอย่างหนึ่งจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความรู้ความสามารถในการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

◆ คนสวน (รหัสตำแหน่ง ๐๐๒) จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชายหรือเพศหญิง

๒. หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ว่าเป็นผู้มีทักษะในการทำงาน ที่เกี่ยวกับการงาน ดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อมในงานดังกล่าว ๆ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้านการดูแลบำรุงรักษา สนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา

ภาคผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ สรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมุติฐาน หรือให้วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้เลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

๓. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

๑. วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔) นโยบายรัฐบาล

๒. วิชาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถในการชั่วคราว บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไข

ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์

๒. ตำแหน่ง คนสวน

๑. วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔) นโยบายรัฐบาล

๒. วิชาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถในการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์

ข. ภาควิชาความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาควิชาความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์

ค. ภาคทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล

- พนักงานขับรถยนต์ ** ด้วยการทดลองปฏิบัติขับรถยนต์
- คนสวน ** ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม และดูรักษา ไม้ดอกไม้ประดับ

ภาคผนวก ค.

หน้าที่ความรับผิดชอบและระยะเวลาในการจ้าง

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง สำหรับผู้มีทักษะ

◆ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท

◆ ตำแหน่ง คนสวน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

-ปฏิบัติหน้าที่ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการจัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท
